

Ausgezeichneter Bezirk: Vereinbarkeit von Beruf und Familie



Der Bezirk Oberfranken ist und bleibt ein familienfreundlicher Arbeitgeber. Das bescheinigte uns Bundesfamilienministerin Dr. Kristina Schröder mit der Aushändigung der Urkunde zur Re-Auditierung bei der Zertifikatsverleihung im Juni 2012 in Berlin. Auf Initiative seiner beiden Gleichstellungsbeauftragten stellt sich der Bezirk Oberfranken mit dem audit berufundfamilie® freiwillig auf den Prüfstand und schafft dadurch noch mehr Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Sie. Die wiederholte Verleihung des Zertifikats zum audit berufundfamilie® zeigt mir, dass unser Einsatz bislang sehr erfolgreich ist. Wir haben seit der Verleihung des Grundzertifikates im Jahre 2009 verschiedene Maßnahmen ergriffen, um uns langfristig und nachhaltig die Motivation unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu sichern: Im Rückblick besonders gelungen und von den Beschäftigten anerkannt ist neben der fortschrittlichen und besonders familienfreundlichen Arbeitszeit die Etablierung des jährlichen Angebotes einer Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder.

Wir bieten vielfältige Teilzeitarbeitsmöglichkeiten und die Unterstützung für pflegende Angehörige, um das Thema Familienfreundlichkeit in den beruflichen Alltag zu integrieren.

Wir arbeiten kontinuierlich an einer Weiterentwicklung und Etablierung der begonnenen Projekte. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie lebt auch von Ihren Ideen – gestalten Sie mit!

Dr. Günther Denzler
Bezirkstagspräsident

Projektgruppe audit berufundfamilie®

Die Projektgruppe wird die erarbeiteten Ziele aus der Re-Auditierung umsetzen. Sie setzt sich zusammen aus dem Direktor der Bezirksverwaltung, dem Geschäftsleiter, der Gleichstellungsbeauftragten und ihrer Stellvertreterin, dem Personalleiter und dem Personalratsvorsitzenden. Die Führungskräfte sowie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus allen hierarchischen Strukturen werden gebeten, an diesem Thema mitzuarbeiten um die bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf beim Bezirk Oberfranken aktiv mitzugestalten.

Für Anregungen und Nachfragen steht Ihnen die **Projektleitung** audit berufundfamilie® zur Verfügung:

Renate Reichert
Gleichstellungsbeauftragte
Telefon: (09 21) 78 46-30 01 und
Gudrun Hofmann
Stv. Gleichstellungsbeauftragte
Telefon: (09 21) 604-14 63



Herausgeber

Bezirk Oberfranken
Öffentlichkeitsarbeit
Cottenbacher Straße 23
95445 Bayreuth
Telefon: (09 21) 78 46-30 03
Telefax: (09 21) 78 46-4 30 03
Email: presse@bezirk-oberfranken.de

Fotos: Bezirk Oberfranken
Erfolgsfaktor
Familie
Texte: Renate Reichert
Gudrun Hofmann
Monika Hopf
Layout: Nicole Fleischer



audit berufundfamilie®



BEZIRK OBERFRANKEN

SOZIALES | GESUNDHEIT | KULTUR | FISCHEREI | LANDWIRTSCHAFT

Familienbegriff

Familie ist ein soziales Netzwerk.

Familie bedeutet: Ein lebenslanger Generationenverbund von Eltern, Kindern, Geschwistern und Großeltern, der sich durch die Wahrnehmung von Verantwortung füreinander auszeichnet.

Unter Familie verstehen wir auch Lebensgemeinschaften, die auf Dauer angelegt sind.



Zielgruppen

Alle Beschäftigten

- Thema Gesundheit und Wohlfühlen am Arbeitsplatz
- Seminare



Junge Familien

- Thema Vereinbarkeit Beruf und Familie
- Thema Kinder bekommen und Wiedereinstieg in den Beruf
- Teilzeitarbeit



Beschäftigte mit Kindern

- Geschenk zur Geburt
- Elternzeit
- Vätermomente
- Flexible Arbeitszeit
- Kinderbetreuung (Ferien)
- Frauen in Führungspositionen
- Führung in Teilzeit



Beschäftigte vor dem Ruhestand

- Thema Gesundheit und bevorstehender Ruhestand
- Angebote zur Gesunderhaltung
- Wissenstransfer

Zielvereinbarung

■ Arbeitszeit

Die Flexibilisierung der Arbeitszeit wird unter dem Aspekt der Vereinbarkeit von Beruf und Familie noch weiter ausgebaut.

Beschäftigte in Teilzeit können während ihrer Arbeitszeit an Pflichtveranstaltungen teilnehmen.

■ Arbeitsorganisation

Die Vertretungsregelung von Beschäftigten und Führungskräften wird optimiert und ermöglicht in Notfällen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Für das audit berufundfamilie® ist ein Projektmanagement vorhanden. Angebote zum Gesundheitsmanagement werden etabliert und erweitert.

■ Arbeitsort

Der Bezirk Oberfranken eröffnet die Möglichkeit zu alternierender Wohnraumarbeit im Einzelfall.

■ Informations- und Kommunikationspolitik

Alle Informationen zum Thema Vereinbarkeit sind für die Beschäftigten leicht zu finden. Das audit mit seinen Zielen und Maßnahmen wird ebenso regelmäßig kommuniziert wie der jeweilige Umsetzungsstand. Der Bezirk Oberfranken ist als familienfreundliche Behörde in der Öffentlichkeit präsent.

■ Führungskompetenz

Das Thema „familienbewusste Führung“ wird bei den Führungskräften als wichtiges Thema positioniert.

Familienbewusste Führung ist in der Fortbildung für Führungskräfte und in den Führungsaufgaben verankert. Führen in Teilzeit wird weiter ausgebaut.

■ Personalentwicklung

Das Kontakthalten während der Eltern- oder Pflegezeit wird verbessert und verstetigt.

■ Service für Familien

Bei Betreuungsgapen können Kinder mitgebracht werden. Das Angebot zur Kinderbetreuung wird ausgeweitet. Beschäftigte werden in den Themen elder care bzw. Pflege unterstützt.

Ziel

Der Bezirk Oberfranken unterstützt seine Beschäftigten darin, ihre beruflichen und familiären Ziele in Einklang zu bringen. Dadurch sollen Motivation und Arbeitsfreude, Leistungsbereitschaft und Leistungsfähigkeit sowie die Identifikation mit dem Bezirk Oberfranken erhalten bzw. gesteigert werden. Ziel ist, die bestehende Attraktivität als Arbeitgeber zu bewahren.

